

A **Urepol Polímeros LTDA.** estabelece, por meio desta política, os princípios e compromissos que norteiam sua atuação responsável perante colaboradores, fornecedores, clientes, sociedade e meio ambiente. Nosso objetivo é garantir que todas as nossas práticas estejam alinhadas às melhores referências de mercado, requisitos de clientes e normas nacionais e internacionais vigentes, reforçando nosso compromisso com a ética, os direitos humanos, a sustentabilidade e a transparência.

TRABALHO E DIREITOS HUMANOS

Condições de Trabalho

- Incentivamos todos os colaboradores a desenvolverem seu potencial, por meio de oportunidades contínuas de capacitação, treinamento e educação profissional.
- Garantimos remuneração e benefícios justos e competitivos, em conformidade com a legislação vigente e com as condições do mercado local.
- Respeitamos integralmente os direitos ao descanso, lazer, férias remuneradas e à vida familiar, incluindo licença parental e outras disposições equivalentes.
- Sempre que possível, buscamos implementar modelos de trabalho flexíveis, promovendo o equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal.

Trabalho Infantil e Trabalho Forçado

- Não utilizamos mão de obra infantil, nem empregamos jovens trabalhadores fora da condição de aprendiz, conforme previsto na legislação brasileira, que estabelece idade mínima de 14 anos para essa modalidade.
- É expressamente proibido o uso de trabalho forçado, compulsório ou em condições análogas à escravidão, inclusive no que diz respeito à realização de horas extras. Estas só são permitidas mediante consentimento voluntário do colaborador.
- Asseguramos o cumprimento integral das leis e regulamentações aplicáveis à jornada de trabalho, garantindo o direito à rescisão contratual livre e voluntária, bem como à realização de horas extras de forma não coercitiva.

Recrutamento Ético e Direitos Sociais

- Adotamos práticas de recrutamento éticas, transparentes e livres de qualquer forma de coerção, tráfico de pessoas ou exploração.
- Atuamos de forma ativa na prevenção e no combate à escravidão moderna, assegurando condições dignas de trabalho em toda a cadeia produtiva.
- Promovemos os direitos das mulheres, das minorias, dos povos indígenas e das comunidades tradicionais, com foco na inclusão, respeito à diversidade e equidade de oportunidades.
- Respeitamos os direitos relacionados à terra, às florestas e aos recursos hídricos, comprometendo-nos a evitar despejos compulsórios e a proteger os meios de subsistência das comunidades afetadas.
- Garantimos o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva, incentivando um ambiente de diálogo aberto, respeitoso e construtivo entre colaboradores e representantes sindicais.

Diversidade, Inclusão e Combate à Exploração

- Não toleramos qualquer forma de discriminação, seja por raça, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, religião, deficiência, idade, classe social, filiação sindical, opinião política, gravidez ou estado civil. A igualdade de tratamento é um princípio fundamental que norteia todas as nossas relações.
- Esperamos que nossos colaboradores, fornecedores e parceiros ajam com respeito, justiça e empatia em suas interações, promovendo um ambiente de trabalho saudável e colaborativo.
- Reforçamos regularmente nossas políticas de prevenção ao assédio moral e sexual, com ações de conscientização e canais seguros para denúncias.
- Asseguramos igualdade de oportunidades e remuneração justa para trabalhos de igual valor, promovendo equidade em todas as etapas da jornada profissional.
- Repudiamos veementemente o tráfico de pessoas, definido como o recrutamento, transporte, transferência, abrigo ou recebimento de indivíduos por meio de ameaça, uso da força, coerção, rapto, fraude, engano, abuso de poder ou de vulnerabilidade, ou ainda mediante pagamento ou benefício para obter controle sobre outra pessoa com fins de exploração.
- Incentivamos nossos colaboradores a denunciarem qualquer situação suspeita às autoridades competentes, garantindo apoio e proteção durante o processo.

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR NO TRABALHO**Saúde e Segurança**

- Comprometemo-nos a manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, em conformidade com os padrões legais e normativos de segurança e saúde ocupacional. A integridade física e mental dos colaboradores é prioridade em todas as operações.

Ergonomia

- Adotamos medidas para eliminar gradualmente atividades árduas e repetitivas, como rotação de funções, inclusão de pausas, mecanização e melhorias nas condições ergonômicas, visando preservar a saúde dos colaboradores.
- Mantemos um comitê vinculado ao setor de Recursos Humanos, responsável por avaliar e propor melhorias ergonômicas, inclusive com validação técnica de terceiros, promovendo bem-estar e produtividade.

Preparação para Emergências

- Estamos preparados para emergências com equipes treinadas para agir de forma rápida e eficiente, minimizando riscos ao meio ambiente e protegendo vidas.
- A reação planejada em situações críticas é essencial para reduzir danos e preservar a integridade dos colaboradores. Nossos profissionais estão capacitados para seguir protocolos específicos em caso de emergência.

Gerenciamento de Incidente e Acidentes

- Realizamos o gerenciamento contínuo de incidentes e acidentes, com controle de atestados médicos, treinamentos preventivos e documentação detalhada das ocorrências.
- O tema é abordado em treinamentos regulares, garantindo que a equipe esteja preparada para prevenir e lidar com situações adversas.
- Mantemos registros de acidentes e quase acidentes, avaliados pela área responsável, que implementa ações corretivas para mitigar riscos e evitar recorrências.

Equipamentos de Proteção Pessoal

- Fornecemos EPIs compatíveis com as atividades desempenhadas, acompanhados de treinamentos para garantir seu uso correto e eficaz.
- Realizamos análises específicas para cada função, identificando riscos e definindo os EPIs necessários, além de procedimentos em caso de acidentes.
- A segurança no ambiente de trabalho é tratada como prioridade, com protocolos claros e revisões periódicas para garantir conformidade e proteção.

Segurança de Máquinas

- Os colaboradores recebem orientação sobre o manuseio seguro de máquinas e equipamentos, com foco na prevenção de acidentes e afastamentos.
- Contamos com avaliações de terceiros para garantir que as máquinas estejam em conformidade com as normas vigentes, assegurando segurança operacional.

Manuseio de Produtos Químicos

- O manuseio de produtos químicos exige atenção rigorosa às normas de segurança. Por isso, estabelecemos os seguintes cuidados:
 - Ler atentamente as instruções de uso nos rótulos dos produtos.
 - Não reutilizar embalagens que armazenaram produtos químicos.
 - Evitar armazenar líquidos sobre sólidos.
 - Manter os produtos em recipientes bem fechados, em locais frescos e secos, respeitando os limites de empilhamento.
 - Acesso aos produtos somente mediante orientação prévia.
 - Em caso de vazamento, sinalizar o local e realizar a limpeza imediata.
 - Seguir as orientações para descarte correto e fechar bem as embalagens após o uso.

Proteção contra Incêndio

- Possuímos o Atestado de Vistoria do Corpo de Bombeiros, que comprova a existência de sistemas adequados de sinalização de emergência, rotas de fuga e localização de extintores.
- Contamos com colaboradores capacitados para atuar em situações de incêndio, reforçando a proteção das instalações e a capacidade de resposta da empresa.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL E GESTÃO RESPONSÁVEL DE RECURSOS**Emissões e Clima**

- Monitoramos e buscamos continuamente a redução das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), por meio de controles operacionais e laudos periódicos que comprovam conformidade com os limites legais.
- Estabelecemos metas de descarbonização alinhadas aos acordos internacionais, reforçando nosso compromisso com a mitigação das mudanças climáticas.
- Incentivamos o uso de fontes de energia renovável e adotamos medidas para melhorar a eficiência energética, como a modernização dos sistemas de iluminação nas áreas produtivas e o monitoramento do desempenho dos equipamentos.

Recursos Naturais e Biodiversidade

- Promovemos práticas de reutilização, reciclagem e economia circular, reduzindo o impacto ambiental de nossas operações.
- Atuamos na proteção da biodiversidade, dos ecossistemas e na preservação da qualidade do solo e da água.
- Prevenimos o desmatamento, a degradação ambiental e o uso insustentável da terra, adotando práticas responsáveis de ocupação e manejo.
- Buscamos minimizar emissões de ruído e outros impactos ambientais locais, contribuindo para a qualidade de vida das comunidades vizinhas.

Bem-Estar Animal

- Adotamos práticas que respeitam o bem-estar animal, evitando qualquer forma de crueldade ou exploração indevida em nossas atividades e cadeia de valor.

Qualidade e Consumo da Água

- Monitoramos a qualidade e o consumo da água em nossas operações, com o objetivo de reduzir seu uso e evitar desperdícios.

Saúde e Segurança do Consumidor

- Asseguramos que todos os produtos e serviços estejam em conformidade com legislações nacionais e internacionais aplicáveis, bem como com normas de segurança, qualidade e rotulagem.
- Conduzimos avaliações sistemáticas de risco durante o ciclo de vida do produto/serviço (desenvolvimento, produção, distribuição e uso), prevenindo possíveis impactos à saúde e à segurança.
- Implementamos mecanismos de rastreabilidade e controle de qualidade para assegurar a integridade do produto.

Gestão de Produtos Químicos e Resíduos

- Implementamos uma gestão responsável de substâncias químicas perigosas, assegurando seu correto armazenamento, manuseio e descarte conforme as normas vigentes.
- Estabelecemos metas anuais de redução e reciclagem de resíduos sólidos, com base em comparativos da geração de resíduos do ano anterior.
- Monitoramos mensalmente a geração de resíduos e promovemos ações de conscientização entre os colaboradores para reduzir desperdícios e incentivar práticas sustentáveis.

ÉTICA E GOVERNANÇA

Anticorrupção e Suborno

- Repudiamos veementemente práticas que possam comprometer a integridade das nossas operações, incluindo o oferecimento, promessa, autorização ou recebimento de vantagens indevidas com o objetivo de influenciar decisões ou obter benefícios impróprios.
- Monitoramos continuamente situações que possam configurar condutas antiéticas ou ilegais, adotando medidas disciplinares rigorosas e sanções compatíveis com a legislação vigente e com nossa Política de Responsabilidade Corporativa.
- Implementamos programas de treinamento preventivo e contínuo para todos os colaboradores, parceiros e terceiros, com foco em temas como anticorrupção, prevenção ao suborno, conflitos de interesse e integridade corporativa.
- Promovemos a divulgação ampla da Política de Responsabilidade Corporativa, garantindo que todos os envolvidos conheçam suas responsabilidades e saibam como agir diante de situações suspeitas ou inadequadas.
- Estabelecemos canais seguros e confidenciais para denúncias e relatos de irregularidades, assegurando proteção contrarretaliações e incentivando uma cultura de responsabilidade e transparência.

Transações Sensíveis

- Estabelecemos mecanismos preventivos e alertas para identificar riscos, além de controles internos e auditorias periódicas em transações sensíveis — como o oferecimento ou recebimento de presentes corporativos, hospitalidade, planos de viagem, doações, patrocínios, pagamentos de facilitação, acordos com intermediários ou consultores, e qualquer outra ação que possa ser interpretada como tentativa de influência indevida ou favorecimento. Essas práticas, quando não devidamente monitoradas, podem configurar suborno, conflito de interesses ou violação de normas anticorrupção, impactando diretamente a reputação e a conformidade da empresa.

Conflitos de Interesse e Concorrência Leal

- Exigimos transparência e integridade em todas as relações comerciais.
- Nossos negócios são conduzidos com base em mérito, princípios de economia de mercado e respeito à livre concorrência.
- Comunicamos claramente aos colaboradores o que é permitido e o que pode configurar conflito de interesses, garantindo alinhamento ético nas decisões.

Responsabilidade Financeira e Divulgação de Informações

- Utilizamos nossos recursos de forma consciente, com foco na melhoria contínua de processos e na exatidão dos registros financeiros.
- Mantemos arquivos, livros e registros atualizados e transparentes, em conformidade com normas governamentais e regulatórias aplicáveis.
- Assumimos a responsabilidade de divulgar informações relevantes sobre nossas ações nas áreas de saúde e segurança, meio ambiente, ética e sustentabilidade, de forma clara, precisa e tempestiva.

Privacidade e Segurança da Informação

- Garantimos a proteção de dados pessoais e corporativos em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais legislações internacionais aplicáveis.
- O uso de qualquer informação exige consentimento explícito dos titulares, sempre em alinhamento com as diretrizes internas de privacidade.
- Adotamos sistemas avançados de segurança da informação para prevenir vazamentos, acessos não autorizados e assegurar a confidencialidade de dados internos e externos.
- Zelamos pela confidencialidade, integridade e uso responsável de informações de identificação pessoal (PII), conforme exigido pelas normas legais e regulatórias vigentes.
- Respeitamos integralmente os direitos de propriedade intelectual de terceiros, evitando qualquer utilização indevida de conteúdos protegidos.

Retaliação e Canais de Denúncia

- Adotamos uma postura firme e inegociável contra qualquer envolvimento de seus colaboradores em atos irregulares, fraudulentos ou de corrupção. Espera-se que todos atuem com honestidade, transparência, integridade e respeito, contribuindo para a excelência da governança corporativa e o alcance sustentável dos objetivos estratégicos da empresa.
- Incentivamos fortemente a comunicação de qualquer suspeita de conduta indevida, incluindo fraudes, corrupção, conflitos de interesse ou violações éticas, por meio de canais apropriados.
- As denúncias podem ser realizadas por colaboradores, parceiros, clientes ou qualquer parte interessada, diretamente à Direção ou por meio dos canais de denúncia disponibilizados.
- Todos os relatos são tratados com absoluto sigilo, garantindo o anonimato dos denunciantes e a proteção das informações compartilhadas.
- São disponibilizados canais de denúncia confidenciais, seguros e acessíveis, reforçando seu compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa.
- É terminantemente proibida qualquer forma de retaliação ou represália contra denunciante ou testemunhas envolvidas em processos de apuração, sendo essas condutas passíveis de sanções disciplinares severas.
- Além disso, são promovidos treinamentos periódicos sobre ética, integridade e conformidade, bem como a divulgação contínua da Política Anticorrupção, assegurando que todos estejam cientes de seus deveres e direitos no ambiente corporativo.

Propriedade Intelectual e Produtos

- Protegemos e respeitamos a propriedade intelectual de colaboradores, parceiros e concorrentes.
- É vetado o uso de peças, softwares ou materiais falsificados, de origem ilícita ou duvidosa, reconhecendo o impacto negativo que tais práticas causam ao mercado e à reputação da empresa.

Uso das Forças de Segurança

- Garantimos que forças de segurança, públicas ou privadas, atuem com respeito aos direitos humanos, sob orientação adequada e com proporcionalidade no uso da força, sempre priorizando a segurança dos colaboradores e das instalações.

Monitoramento e Melhoria Contínua

O cumprimento desta política será acompanhado por meio de auditorias, indicadores de desempenho, reuniões de análise crítica e relatórios de sustentabilidade. Reforçamos nosso compromisso com a melhoria contínua, a transparência e a responsabilidade corporativa, promovendo impacto positivo para a sociedade e para o meio ambiente.

Juliana Rocha
Diretora