



## POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

ASSEGURAR O COMPROMISSO DE INTEGRIDADE & TRANSPARÊNCIA E RESPEITO COM :

ACIONISTAS;

CLIENTES;

FORNECEDORES;

COLABORADORES & PARCEIROS.

**POLÍTICA ANTI SUBORNO** - A Urepol Polímeros Ltda não pratica corrupção e suborno (ativo ou passivo), seja por atos ou omissões, criação e/ou manutenção de situações de favorecimento por meio de pagamentos de facilitação ou de outras irregularidades. Colaboradores comprometem-se a :

- não aceitar / oferecer brindes, presentes, empréstimos, diárias em hotéis, serviços pessoais ou outras gratificações a clientes, fornecedores, autoridade governamental ou qualquer outra ligada aos negócios da empresa, que possam vir a resultar em algum tipo de obtenção de vantagem pessoal ou para terceiros, em detrimento dos interesses da Empresa;
- não fazer indicações a clientes, de prestadores de serviços ou fornecedores, ou de empresas que mesmo indiretamente possam estar relacionadas aos negócios da Empresa;
- não manter relações comerciais com fornecedores, notadamente aquelas em que o profissional, por força de cargo ou de atividade, possa ter influência direta sobre a compra ou venda de produtos e serviços;
- respeitar, na sua relação com funcionários e responsáveis por entidades públicas, os deveres de isenção a que estes estão sujeitos, evitando qualquer ação que, direta ou indiretamente, tenha influência fraudulenta, coercitiva, manipuladora ou enganosa, e abster-se de lhes dar ou prometer qualquer tipo de benefício que não lhes seja devido;
- não efetuar, em nome da Empresa, contribuições monetárias ou outras a partidos políticos;
- não implicar a Empresa nas suas atuações a título pessoal;
- não utilizar seu cargo, funções e influência para ter acesso a informações privilegiadas, em benefício próprio, de seus familiares ou de pessoas de seu relacionamento, em prejuízo dos negócios da Empresa ou das práticas de livre concorrência;
- não envolver a Empresa em posturas partidárias, políticas, religiosas ou sectárias de qualquer ordem.

**POLÍTICA DE ESCALAÇÃO SOBRE ÉTICA (POLÍTICA DE DELAÇÃO)** - A Urepol Polímeros Ltda repudia que funcionários envolvam-se em atos irregulares, fraudulentos ou de corrupção. Espera-se que os mesmos atuem com honestidade, transparência, integridade e respeito para que a empresa busque a excelência em sua governança, atingindo seus objetivos de negócios.

A Urepol Polímeros Ltda encoraja seus funcionários a denunciarem qualquer suspeita de ato irregular, fraudulento ou de corrupção, garantindo o anonimato e não tolerando retaliações ou represálias aos mesmos. Informações contidas nas denúncias são tratadas de forma sigilosa.

As denúncias / reclamações podem ser feitas por qualquer colaborador, parceiro, cliente ou outro diretamente à Direção.

### CÓDIGO DE CONDUTA DOS COLABORADORES

- **Responsabilidade Pessoal** - Comprometimento de forma consistente com "Valores" da empresa;
- **Respeito e Valorização da Diversidade** - Incentivamos e valorizamos um ambiente de trabalho diversificado, e alcançaremos o sucesso com a valorização e a utilização da diversidade da nossa força de trabalho, nossos clientes, fornecedores e parceiros;
- **Manter Local de Trabalho Livre de Assédio** – Não é tolerada qualquer forma de assédio baseada em quaisquer características contempladas nas leis em vigor. Qualquer comportamento que crie um ambiente de trabalho intimidante, ofensivo, abusivo ou hostil ou que de outro modo interfira na capacidade do Colaborador de desempenhar seu cargo é inaceitável. Não toleraremos qualquer discriminação, assédio ou retaliação contra qualquer indivíduo ou grupo com base em fatores étnicos, sexuais, raciais, religiosos ou culturais, nem qualquer outra característica protegida pela lei vigente :
  - Abuso ou ameaças verbais ou por escrito;
  - Observações indesejáveis, piadas, insultos ou provocações de natureza discriminatória (constrangimento ou insulto);
  - Ignorar, isolar ou segregar uma pessoa;
  - Materiais de natureza discriminatória exibidos publicamente, circulados no local de trabalho, etc.; ou
  - Contacto físico indesejado.
- **Local de Trabalho Livre de Drogas / Álcool** - Nenhum Colaborador deverá seja porque motivo for, usar, comprar, vender, distribuir, fabricar, transportar ou estar sob a influência de qualquer droga ilegal enquanto trabalham ou se encontram nas instalações da empresa;
- **Local de Trabalho Livre de Violência** – Não se tolera nenhum comportamento que seja susceptível de constituir um risco físico para os Colaboradores;

**Comportamentos Inaceitáveis** - Colaboradores devem usar bom senso para assegurar que mantêm os mais elevados padrões.